

EVALUACIÓN GENÉRICA DEL PUESTO DE TRABAJO (CALEFACTOR)

A los efectos del informe de compatibilidad establecido en la Orden 81/2023, de 17 de abril, de la Consejería de Bienestar Social, del procedimiento para el reconocimiento, declaración y calificación del grado de discapacidad en Castilla-La Mancha)

A- ANÁLISIS DE TAREAS

DESCRIPCIÓN DE TAREAS (Describa brevemente las tareas más habituales del puesto y la forma en que se desempeñan en la realidad)	% DE TIEMPO DEDICADO
Vigilancia ininterrumpida de la central térmica y frigorífica, así como su mantenimiento, manejo y limpieza.	10%
Mantenimiento y limpieza de equipos de acondicionamiento, radiadores o conducciones, instalación de vapor, conducciones, válvulas, purgadores, central de esterilización, hervidores, esterilizadores y material análogo.	50%
Recepción y control de los envíos de combustible y su consumo.	10%
Trabajos de taller relacionados con las instalaciones a su cargo.	20%
Tareas generales de reparación, modificación y reformas en los equipos de climatización.	
Instalaciones de nueva construcción, en algunos casos y según las características de estas.	10%
Mantenimiento de las instalaciones en cuanto a equipos de climatización se refiere	
En general, todas aquellas actividades señaladas en los reglamentos o instrucciones relativos a la climatización del centro.	

B- PERFIL DE EXIGENCIAS

1. CAPACIDADES que el trabajo requiere para ser desempeñado con eficacia

A: Se requiere
B: Se requiere ocasionalmente
C: No se requiere

	A 10	B 20	C 30	OBSERVACIONES
DESTREZA MANUAL: Capacidad para realizar actividades que requieren acciones coordinadas, con precisión y rapidez manual	☒	☐	☐	
DESPLAZAMIENTO: Capacidad para caminar y desplazarse utilizando algún tipo de equipamiento	☒	☐	☐	



ACCESO A TRANSPORTE: Capacidad para acceder físicamente a transporte público o hacer uso de vehículo particular	☐	☐	☒	
POSICIÓN: Capacidad para adoptar y mantener una postura determinada: ☐ Sentado ☒ De Pie ☒ Otros	☒	☐	☐	
FUERZA: Capacidad para realizar esfuerzos físicos (ejercicio físico/carga/manipulación de pesos y objetos de gran volumen)	☒	☐	☐	
TOLERANCIA: Capacidad para soportar situaciones que pueden ser generadoras de estrés, tensión o fatiga mental	☒	☐	☐	
AUTONOMÍA PERSONAL: Capacidad para actuar con independencia, sin supervisión, en actividades relacionadas con autocuidado y percepción de riesgos	☒	☐	☐	
RELACIONES INTERPERSONALES: Capacidad para iniciar y mantener relaciones con otras personas	☒	☐	☐	
ORIENTACIÓN EN EL ENTORNO: Capacidad para orientarse en el medio (barrio, ciudad) donde vive y utilizar (conocer y usar) transporte público (bus, metro)	☒	☐	☐	
MANEJO DE DINERO: Capacidad para participar en transacciones económicas básicas	☐	☐	☒	
APRENDIZAJE: Capacidad para adquirir conocimientos para realizar nuevas tareas	☐	☒	☐	
VISIÓN: Capacidad para reconocer y distinguir objetos y colores	☒	☐	☐	
AUDICIÓN: Capacidad para oír, reconocer y discriminar sonidos	☒	☐	☐	
COMPRENSIÓN VERBAL: Capacidad para entender mensajes orales	☒	☐	☐	
EXPRESIÓN ORAL: Capacidad para expresar mensajes orales	☒	☐	☐	

2. CONDICIONES DE TRABAJO

2.1 MOBILIARIO Y TECNOLOGÍA UTILIZADA. Indicar equipo de trabajo utilizado habitualmente (mobiliario, tecnología, herramientas, maquinaria, etc.)

Mobiliario técnico y de trabajo (mesa, silla, armarios, etc.)
Instalaciones y maquinaria principal (calderas, quemadores, torres refrigeración, etc.)
Tecnología y sistemas de control (ordenadores, Sistemas de monitorización centralizada (BMS/SCADA), etc.)
Herramientas de trabajo habituales (manuales y eléctricas)
Equipos auxiliares y medios técnicos (escaleras, carros, soldadura, etc.)

2.2 CONDICIONES AMBIENTALES Y FACTORES DE RIESGO

- ACCESIBILIDAD Y BARRERAS**

Breve descripción de las barreras

SÍ ☐ | NO ☐

- ENTORNO AMBIENTAL.** Indicar características relacionadas con determinados factores tales como: temperatura, humedad, iluminación, ruido, vibraciones, ambiente

- FACTORES DE RIESGO.** Identificar posibles situaciones de riesgo en el puesto de trabajo

FACTORES	EXPOSICIÓN		OBSERVACIONES
Maquinaria	SÍ ☒	NO ☐	
Alturas	SÍ ☒	NO ☐	
Esfuerzos (grandes esfuerzos de peso, volumen, ejercicio intenso)	SÍ ☒	NO ☐	
Movilidad (grandes recorridos, suelos irregulares, barreras arquitectónicas)	SÍ ☒	NO ☐	
Posición (Posición continua, otras posiciones de riesgo)	SÍ ☒	NO ☐	
Tensión/ansiedad/estrés (docencia, oratoria, atención al público, relaciones impersonales, exigencia de productividad, trabajo en cadena, a destajo)	SÍ ☒	NO ☐	
Manipulación (de alimentos, productos tóxicos, contacto físico con otras personas)	SÍ ☒	NO ☐	



Horarios/Jornadas (rigidez de horarios, turnos alternos, ...)	SÍ ☒		NO ☐	
Trabajo interior (espacios cerrados)	SÍ ☒		NO ☐	
Trabajo exterior (espacios abiertos)	SÍ ☐		NO ☒	
Expresión oral continuada (docencia, oratoria, atención al público)	SÍ ☒		NO ☐	

Servicio de Prevención de Riesgos Laborales
Dirección General de Recursos Humanos y Transformación
Servicio de Salud de Castilla – La Mancha (SESCAM)

