

EVALUACIÓN GENÉRICA DEL PUESTO DE TRABAJO				
ENFERMERIA FARMACIA				
A- ANÁLISIS DE TAREAS				
DESCRIPCIÓN DE TAREAS (Describa brevemente las tareas más habituales del puesto y la forma en que se desempeñan en la realidad)			% DE TIEMPO DEDICADO	
Tareas Generales:			10%	
• Toma de constantes vitales a pacientes y pasarlas a gráficas: Tensión arterial, Frecuencia cardiaca, temperatura corporal. • Extracción de analítica a pacientes. • Canalizar vías periféricas para administración de medicación. • Colocación y retirada de sondaje vesical. • Control de peso de pacientes. • Preparación de medicación y administración. • Supervisión de pacientes en las distintas actividades (aseo, toma de alimentos, reposo tras las comidas, etc). • Supervisión de las bandejas de comida y de las dietas de pacientes. • Trascricpción a las hojas de enfermería de los datos que sean necesarios.				
Tareas Específicas:			90%	
Preparación de medicación en campana de seguridad biológica				
B- PERFIL DE EXIGENCIAS				
1. CAPACIDADES que el trabajo requiere para ser desempeñado con eficacia			A: Se requiere B: Se requiere ocasionalmente C: No se requiere	
	A 10	B 20	C 30	OBSERVACIONES
DESTREZA MANUAL: Capacidad para realizar actividades que requieren acciones coordinadas, con precisión y rapidez manual	☒	☐	☐	
DESPLAZAMIENTO: Capacidad para caminar y desplazarse utilizando algún tipo de equipamiento	☐	☐	☒	



ACCESO A TRANSPORTE: Capacidad para acceder físicamente a transporte público o hacer uso de vehículo particular	☐	☐	☒	
POSICIÓN: Capacidad para adoptar y mantener una postura determinada: ☐ Sentado ☐ De Pie ☐ Otros	☒	☐	☐	
FUERZA: Capacidad para realizar esfuerzos físicos (ejercicio físico/carga/manipulación de pesos y objetos de gran volumen)	☒	☐	☐	
TOLERANCIA: Capacidad para soportar situaciones que pueden ser generadoras de estrés, tensión o fatiga mental	☒	☐	☐	
AUTONOMÍA PERSONAL: Capacidad para actuar con independencia, sin supervisión, en actividades relacionadas con autocuidado y percepción de riesgos	☒	☐	☐	
RELACIONES INTERPERSONALES: Capacidad para iniciar y mantener relaciones con otras personas	☒	☐	☐	
ORIENTACIÓN EN EL ENTORNO: Capacidad para orientarse en el medio (barrio, ciudad) donde vive y utilizar (conocer y usar) transporte público (bus, metro)	☐	☐	☒	
MANEJO DE DINERO: Capacidad para participar en transacciones económicas básicas	☐	☐	☒	
APRENDIZAJE: Capacidad para adquirir conocimientos para realizar nuevas tareas	☒	☐	☐	
VISIÓN: Capacidad para reconocer y distinguir objetos y colores	☒	☐	☐	
AUDICIÓN: Capacidad para oír, reconocer y discriminar sonidos	☒	☐	☐	
COMPRENSIÓN VERBAL: Capacidad para entender mensajes orales	☒	☐	☐	
EXPRESIÓN ORAL: Capacidad para expresar mensajes orales	☒	☐	☐	

2. CONDICIONES DE TRABAJO

2.1 MOBILIARIO Y TECNOLOGÍA UTILIZADA. Indicar equipo de trabajo utilizado habitualmente (mobiliario, tecnología, herramientas, maquinaria, etc.)

Equipos informáticos.

Herramientas y equipos de electromedicina, utilización de cabinas de seguridad biológica.

2.2 CONDICIONES AMBIENTALES Y FACTORES DE RIESGO

- ACCESIBILIDAD Y BARRERAS**

Breve descripción de las barreras

SÍ ☐ | NO ☒

- ENTORNO AMBIENTAL.** Indicar características relacionadas con determinados factores tales como: temperatura, humedad, iluminación, ruido, vibraciones, ambiente

- FACTORES DE RIESGO.** Identificar posibles situaciones de riesgo en el puesto de trabajo

FACTORES	EXPOSICIÓN	OBSERVACIONES
Maquinaria	SÍ ☒ NO ☐	
Alturas	SÍ ☐ NO ☒	
Esfuerzos (grandes esfuerzos de peso, volumen, ejercicio intenso)	SÍ ☒ NO ☐	
Movilidad (grandes recorridos, suelos irregulares, barreras arquitectónicas)	SÍ ☐ NO ☒	
Posición (Posición continua, otras posiciones de riesgo)	SÍ ☒ NO ☐	
Tensión/ansiedad/estrés (docencia, oratoria, atención al público, relaciones impersonales, exigencia de productividad, trabajo en cadena, a destajo)	SÍ ☒ NO ☐	
Manipulación (de alimentos, productos tóxicos, contacto físico con otras personas)	SÍ ☒ NO ☐	
Horarios/Jornadas (rigidez de horarios, turnos alternos, ...)	SÍ ☒ NO ☐	
Trabajo interior (espacios cerrados)	SÍ ☒ NO ☐	



Castilla-La Mancha



Trabajo exterior (espacios abiertos)	SÍ ☐		NO ☒	
Expresión oral continuada (docencia, oratoria, atención al público)	SÍ ☒		NO ☐	



GERENCIA
DE ATENCIÓN
INTEGRADA
DE ALBACETE

Unidad de Área del Servicio de
Prevención GAI de Albacete



Coordinación Regional Servicio de
Prevención de Riesgos Laborales
Dirección General de Recursos
Humanos y Transformación
Servicio de Salud de Castilla – La
Mancha (SESCAM)